



# Führung im Wandel

Prof. Dr. Wolfgang Jenewein

# Agenda

- | Warum wir Führung weiterdenken müssen?
- | Empfehlungen für zeitgemässe Führung und Zusammenarbeit
- | Fazit



Die Welt verändert sich – Fehleinschätzungen



*„Ich glaube an das Pferd. Das Automobil ist nur ein vorübergehendes Phänomen“ – Kaiser Wilhelm II.*

# *Erfolgreiche Transformationen setzen Veränderungen auf sachlogischer und psychologischer Ebene voraus*





# Agenda

- | Warum wir Führung weiterdenken müssen?
- | **Empfehlungen für zeitgemässe Führung und Zusammenarbeit**
- | Fazit

# Strategien für Disruptive Zeiten

*„Es ist nicht die stärkste Spezies die überlebt, auch nicht die intelligenteste, sondern diejenige, die sich am ehesten dem Wandel anpassen kann.“* – Charles Darwin



*1. Agilität und Anpassungsfähigkeit ist auf lange Sicht wichtiger als Effizienz*

## 2. Die Kunst des „sowohl als auch“



*Leader arbeiten mit Menschen und Gefühlen*

*Managers arbeiten mit Daten und Fakten*

# Hängemattenstil / Puppenspieler / Expeditionsleiter



Laissez Faire

Transaktionale Führung

Transformationale Führung



Verwirrung

Weder Ratio noch Emotio

- | Desinteressierte Führungskraft
- | Greift nicht ein in Konflikte
- | Keine Ziele und kein Feedback

→ Frustration, Konflikte, Performance Defizite



Motivation  
Outside-In

Ratio

- | Führung über Strukturen und Regeln
- | Oberflächliches Miteinander
- | In-Role Behaviour

→ Rationale, mechanische  
Beziehung



Willenskraft  
Inside-Out

Ratio und Emotio

- | Hohe Umsetzungskompetenz
- | Innere Überzeugung
- | Extra-Role Behaviour

→ Emotionales, menschen-  
orientiertes Miteinander

# 3 Schritte zu Hochleistung



STRECKEN

KOMBINIEREN

IDENTIFIZIEREN



STRECKE



*VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!*



*wolfgang.jenewein@unisg.ch*